Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области основная общеобразовательная школа с. Четыровка муниципального района Кошкинский Самарской области

СОГЛАСОВАНО	ПРИНЯТО	УТВЕРЖДАЮ
Профсоюзным комитетом ГБОУ ООШ с.Четыровка	на общем собрании работников ГБОУ ООШ с. Четыровка	Директор
Протокол № 1 от 12.01.2022	Протокол №1 от 12.01.2022	В.М. Подковыров
Председатель _____/Антонова С.В./		Приказ №2/3 от 12.01.2022

Подписан: Подковыров В.М.
DN: C=RU, O=ГБОУ ООШ с Четыровка, CN=Подковыров В.М., E=chetyr@sch.yartel.ru
Основание: я подтверждаю этот документ
Местоположение: место подписания
Дата: 2023.12.01 13:44:58+04'00'

Положение
об антикоррупционной политике ГБОУ ООШ с. Четыровка

1.Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика ГБОУ ООШ с. Четыровка представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности.

1.2. Основополагающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - «Федеральный закон № 273-ФЗ»).

1.3. Основные меры по предупреждению коррупции:

1) определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;

2) сотрудничество ГБОУ ООШ с. Четыровка с правоохранительными органами;

3) разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы школы;

4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников школы;

5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;

6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Антикоррупционная политика школы направлена на реализацию вышеуказанных мер.

2. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

2.1. Основными целями антикоррупционной политики ГБОУ ООШ с. Четыровка являются:

- предупреждение коррупции в ГБОУ ООШ с. Четыровка, в том числе выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции);

- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- формирование антикоррупционного сознания у работников школы.

2.2. Основные задачи антикоррупционной политики школы:

- выявление и устранение причин, способствующих коррупции в ГБОУ ООШ с. Четыровка;
- минимизация риска вовлечения работников ГБОУ ООШ с.Четыровка в коррупционную деятельность;
- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий работников ГБОУ ООШ с. Четыровка в условиях коррупционной ситуации;
- совершенствование методов обучения нравственным нормам, основам устойчивости против коррупции;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- мониторинг эффективности мероприятий антикоррупционной политики; установление обязанности работников знать и соблюдать требования настоящего Положения, основные нормы антикоррупционного законодательства.

3. Термины и определения

3.1. Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением

трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

4. Основные принципы антикоррупционной деятельности

4.1. Система мер противодействия коррупции в ГБОУ ООШ с. Четыровка основывается на следующих ключевых принципах:

4.1.1. Принцип соответствия антикоррупционной политики ГБОУ ООШ с. Четыровка действующему законодательству и общепринятым нормам.

Настоящая Антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, а также нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к школе

4.1.2. Принцип личного примера руководства ГБОУ ООШ с. Четыровка:

Ключевая роль руководства в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.1.3. Принцип вовлеченности работников .

Информированность работников ГБОУ ООШ с. Четыровка о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.1.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ГБОУ ООШ с. Четыровка, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности школы коррупционных рисков.

4.1.5. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников ГБОУ ООШ с. Четыровка вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства ГБОУ ООШ с. Четыровка за реализацию антикоррупционной политики.

4.1.6. Принцип открытости работы.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах работы.

4.1.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

5. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

5.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются работники ГБОУ ООШ с. Четыровка, включая СП «Детский сад «Капелька» и Березовский филиал, находящиеся в трудовых отношениях с школой, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, и на других лиц, с которыми школа вступает в договорные отношения.

5.2. Ответственные за реализацию антикоррупционной политики:

5.2.1. Должностные лица ГБОУ ООШ с. Четыровка:

- директор школы, заместители директора, учителя, воспитатели.

6. Общие обязанности работников в связи с противодействием коррупции

Работники ГБОУ ООШ с. Четыровка в связи с противодействием коррупции (предупреждением коррупции, в том числе выявлением и последующем устранением причин коррупции (профилактика коррупции) обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ГБОУ ООШ с. Четыровка;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ГБОУ ООШ с. Четыровка;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство ГБОУ ООШ с. Четыровка о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство ГБОУ ООШ с. Четыровка о ставшей известной работнику информации, о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственном улицу ГБОУ ООШ с. Четыровка о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

7. Мероприятия по предупреждению коррупции

7.1. Работа по предупреждению коррупции в учреждении ведется в соответствии с ежегодно утверждаемым в установленном порядке планом противодействия коррупции.

8. Внедрение стандартов поведения работников учреждения

8.1. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения работников, в ГБОУ ООШ с. Четыровка устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников и ГБОУ ООШ с. Четыровка в целом.

8.2. Общие правила и принципы поведения закреплены в Кодексе этики и служебного поведения работников ГБОУ ООШ с. Четыровка.

9. Антикоррупционное просвещение работников

9.1. В целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня правосознания и правовой культуры работников в ГБОУ ООШ с. Четыровка на плановой основе посредством антикоррупционного образования, антикоррупционной пропаганды и антикоррупционного консультирования осуществляется антикоррупционное просвещение.

9.2. Антикоррупционное образование работников ГБОУ ООШ с. Четыровка осуществляется за счет школы в форме подготовки (переподготовки) и повышения квалификации работников, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики.

9.3. Антикоррупционная пропаганда осуществляется через информацию на стенде, на официальном сайте ГБОУ ООШ с. Четыровка, и иными средствами в целях формирования у работников нетерпимости к коррупционному поведению, воспитания у них чувства гражданской ответственности.

9.4. Антикоррупционное консультирование осуществляется в индивидуальном порядке лицами, ответственными за реализацию Антикоррупционной политики в ГБОУ ООШ с. Четыровка. Консультирование по частным вопросам противодействиякоррупции и урегулирования конфликта интересов проводится в конфиденциальном порядке.

10. Внутренний кадровый контроль

10.1. Внутренний кадровый контроль направлен на недопущение незаконного привлечения к трудовой деятельности бывшего государственного (муниципального) служащего.

10.2. Основной целью внутреннего кадрового контроля является соблюдение положения статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ, устанавливающие ограничения для гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора. В частности, работодатель при заключении трудового или гражданско- правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы.

10.3. Порядок представления работодателями указанной информации закреплен в Постановлении Правительства РФ от 21.01.2015 № 29 «Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации».

10.4. За неисполнение должностным лицом обязанностей, предусмотренной частью 4 статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ, является правонарушением и влечет ответственность согласно действующему законодательству РФ.

11. Внедрение стандартов поведения работников ГБОУ ООШ с. Четыровка

11.1 Важным элементом деятельности по предупреждению коррупции является внедрение антикоррупционных стандартов поведения работников в корпоративную культуру образовательной организации. В этих целях в ГБОУ ООШ с. Четыровка разработан Кодекс этики и служебного поведения работников ГБОУ ООШ с. Четыровка (далее - Кодекс).

11.2 Кодекс имеет более широкий спектр действия, чем регулирование вопросов, связанных непосредственно с запретом совершения коррупционных правонарушений.

11.3 Кодекс устанавливает ряд правил и стандартов поведения работников, затрагивающих общую этику деловых отношений и направленных на формирование этичного, добросовестного поведения работников и образовательной организации в целом.

11.4 Кодекс этики и служебного поведения закрепляет общие ценности, принципы и правила поведения работников образовательной организации.

12. Сотрудничество с контрольно-надзорными и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

12.1 Сотрудничество с контрольно-надзорными и правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности образовательной организации декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

12.2 ГБОУ ООШ с. Четыровка принимает на себя публичное обязательство сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно медицинской организации.

12.3. ГБОУ ООШ с. Четыровка принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников, сообщивших в контрольно-надзорные и правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке к совершению, совершении или совершенном коррупционном правонарушении или преступлении.

12.4.Сотрудничество с контрольно-надзорными и правоохранительными органами также осуществляется в форме:

– оказания содействия уполномоченным представителям контрольно надзорных и правоохранительных органов при проведении ими контрольно надзорных мероприятий в отношении ГБОУ ООШ с. Четыровка и по вопросам предупреждения ипротиводействия коррупции;

– оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно розыскные мероприятия.

- директор ГБОУ ООШ с. Четыровка и работники оказывают поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях и преступлениях.

- директор ГБОУ ООШ с. Четыровка и работники не допускают вмешательства в деятельность должностных лиц контрольно- надзорных и правоохранительных органов.

13. Ответственность работников

13.1. Образовательная организация и ее работники должны соблюдать нормы законодательства о противодействии коррупции.

13.2. Работники образовательной организации, независимо от занимаемой должности, несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации (статья 13 Федерального закона № 273-ФЗ).

14. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику

14.1. ГБОУ ООШ с. Четыровка осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации Антикоррупционной политики.

14.2. Должностное лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики, ежегодно готовит отчет о реализации мер по предупреждению коррупции в ГБОУ ООШ с. Четыровка, на основании которого в настоящую Антикоррупционную политику могут быть внесены изменения и дополнения.

14.3. Пересмотр принятой Антикоррупционной политики может проводиться в случае внесения изменений в трудовое законодательство, законодательство о противодействии коррупции.