Российская Федерация
Министерство образования и науки Самарской области
государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области
основная общеобразовательная школа с.Четыровка
муниципального района Кошкинский Самарской области
446804, Самарская область, Кошкинский район, село Четыровка, улица Центральная, дом 31 Телефон. (846)50 49-2-43, E-mail:chetyr@sch.yartel.ru

ПРИНЯТО:
Протокол № 2 от 29.08.2023
общего собрания работников

Утверждено:
Приказ № 49/31-од от
30.08.2023
Директор
ГБОУ ООШ с. Четыровка
_____В.М.Подковыров

Подписан: Подковыров В.М.
DN: C=RU, O=ГБОУ ООШ с Четыровка, CN=Подковыров В.М., E=chetyr@sch.yartel.ru
Основание: я подтверждаю этот документ
Местоположение: место подписания
Дата: 2023.12.01 13:34:42+04'00'

Кодекс
этики и служебного поведения работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы с. Четыровка муниципального района Кошкинский Самарской области

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников ГБОУ ООШ с. Четыровка (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

1.2. Кодекс представляет собой совокупность общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми следует руководствоваться работнику ГБОУ ООШ с. Четыровка независимо от занимаемой им должности.

1.3. Гражданин, поступающий на работу в ГБОУ ООШ с. Четыровка, знакомится с положениями Кодекса и соблюдает их в процессе своей профессиональной деятельности.

1.4. Кодексом руководствуются все работники ГБОУ ООШ с. Четыровка, независимо от занимаемой должности, в том числе совместители и

временные работники.

1.5. Целью Кодекса является обобщение этических норм и правил служебного поведения работников ГБОУ ООШ с. Четыровка для достойного выполнения ими своих должностных обязанностей.

1.6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками ГБОУ ООШ с. Четыровка своих должностных обязанностей.

1.7. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений, основанных на нормах морали, уважительном отношении к работникам учреждений в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников ГБОУ ООШ с. Четыровка, их самоконтроля.

1.8. Знание и соблюдение работниками ГБОУ ООШ с. Четыровка положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их служебного поведения.

2. Основные принципы и правила служебного поведения работников ГБОУ ООШ с. Четыровка

2.1. Работники ГБОУ ООШ с. Четыровка, сознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне;

б) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий;

в) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

г) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

д) уведомлять администрацию ГБОУ ООШ с. Четыровка обо всех случаях обращения к работнику ГБОУ ООШ с. Четыровка каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

е) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

ж) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

з) проявлять толерантность к обычаям и традициям народов России, Краснодарского края и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

и) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в

добросовестном исполнении работником ГБОУ ООШ с. Четыровка должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ГБОУ ООШ с. Четыровка;

к) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

л) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, граждан при решении вопросов личного характера;

м) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении учреждений образования, в частности СП ГБОУ ООШ с. Четыровка «Детский сад «Капелька» и Березовский филиал, если это не входит в должностные обязанности работника ГБОУ ООШ с. Четыровка;

н) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ГБОУ ООШ с. Четыровка, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

о) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

2.2. Работнику ГБОУ ООШ с. Четыровка следует принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.3. Работнику ГБОУ ООШ с. Четыровка наделенному организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ГБОУ ООШ с. Четыровка, рекомендуется быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в учреждении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.4. Работник ГБОУ ООШ с. Четыровка, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ГБОУ ООШ с. Четыровка призван:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения работникам ГБОУ ООШ с. Четыровка к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

2.5. Работнику ГБОУ ООШ с. Четыровка, наделенному

организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ГБОУ ООШ с. Четыровка, следует принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники ГБОУ ООШ с. Четыровка не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.6. Работник ГБОУ ООШ с. Четыровка не имеет права:

а) злоупотреблять должностными полномочиями, склонять кого-либо к правонарушениям, имеющим коррупционную направленность;

б) во время исполнения должностных обязанностей вести себя вызывающе по отношению к окружающим, проявлять негативные эмоции, использовать слова и выражения, не допускаемые деловым этикетом;

в) во время исполнения должностных обязанностей допускать личную заинтересованность;

г) использовать при осуществлении научной, преподавательской, творческой и иной деятельности без согласования с руководством учреждения конфиденциальную информацию и материалы, которые стали ему известны в связи с исполнением профессиональных обязанностей.

3. Общие правила профессиональной этики работников ГБОУ ООШ с. Четыровка

3.1. В служебном поведении работнику ГБОУ ООШ с. Четыровка необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работник ГБОУ ООШ с. Четыровка воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) употребления напитков, содержащих алкоголь, накануне и во время исполнения служебных обязанностей;

д) организации в служебных помещениях банкетных мероприятий (свадеб, юбилеев и т.п.) и участия в них;

е) использования наркотических, наркосодержащих и психотропных веществ и препаратов, за исключением случаев официального медицинского назначения.

ж) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

3.3. В ходе профессиональной деятельности работник СП ГБОУ ООШ с. Четыровка «Детский сад «Капелька» и Березовский филиал ГБОУ ООШ с. Четыровка не допускает получения личной материальной или иной выгоды за счет работников обслуживаемых учреждений, а также иных граждан.

3.4. Работник ГБОУ ООШ с. Четыровка общается с коллегами на основе профессиональных интересов и убеждений, в отношении к профессии и обществу придерживается следующих правил:

участвует в формировании корпоративной культуры и следует ей в целях эффективной совместной работы и взаимопомощи;

соблюдает принцип конфиденциальности личной информации коллег и граждан;

не совершает действия, которые прямо или косвенно могут нанести ущерб интересам учреждения и деловой репутации коллег;

соблюдает установленные законом меры по предотвращению насилия, распространения расовой и религиозной ненависти, национальной, политической и другой дискриминации;

способствует позитивному межкультурному диалогу этнических, языковых и культурных групп, не отдавая предпочтений политическим, религиозным и другим организациям, представленным в обществе.

3.5. Работники ГБОУ ООШ с. Четыровка призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работникам ГБОУ ООШ с. Четыровка рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.6. Внешний вид работников ГБОУ ООШ с. Четыровка при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к государственным и муниципальным учреждениям, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

4. Ответственность за нарушение положений Кодекса

4.1. Работник ГБОУ ООШ с. Четыровка должен осознавать, что явное и систематическое нарушение норм данного Кодекса несовместимо с дальнейшей профессиональной деятельностью в ГБОУ ООШ с. Четыровка

4.2. В случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику ГБОУ ООШ с. Четыровка мер дисциплинарной ответственности.

4.3. Соблюдение работниками ГБОУ ООШ с. Четыровка положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, а также при применении дисциплинарных взысканий.

5. Порядок вступления в силу настоящего Кодекса

5.1. Настоящий Кодекс вступает в силу со дня его утверждения директором ГБОУ ООШ с. Четыровка.

5.2. Положения Кодекса распространяются на работников ГБОУ ООШ с. Четыровка с момента ознакомления с настоящим Кодексом.